



บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

# นโยบายคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

QUALITY, OCCUPATIONAL HEALTH,  
SAFETY AND ENVIRONMENTAL POLICY

อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568  
ประกาศและให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

[www.floyd.co.th](http://www.floyd.co.th)



## บันทึกการเปลี่ยนแปลง

[illegible]



## นโยบายคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

### เจตนารมณ์และหลักการ

บริษัท พลอยด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE) ภายใต้มาตรฐานสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากร ผู้รับเหมา คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับความคุ้มครอง มีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามกรอบ ISO 45001:2018 และสอดคล้องกับแนวทาง ESG (Environment – Social – Governance) เพื่อสร้างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ ความปลอดภัยของบุคลากร และความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทฯจึงส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ และให้การสนับสนุน ด้านทรัพยากร บุคลากร เวลา และงบประมาณอย่างเพียงพอ เพื่อให้ระบบการจัดการคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE Management System) มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงได้อย่างต่อเนื่อง และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม

### วัตถุประสงค์

นโยบายนี้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และหลัก ESG เพื่อดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ยกระดับคุณภาพและความพึงพอใจของลูกค้า ในทุกบริการด้านวิศวกรรมระบบอาคาร (MEP) ผ่านกระบวนการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และตรงตามกำหนดเวลา เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า
- พัฒนาองค์ความรู้ สมรรถนะ และจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ให้บุคลากรทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
- จัดการความเสี่ยงและโอกาสอย่างเป็นระบบ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน เทคโนโลยี และการบริการอย่างต่อเนื่อง ตามหลัก PDCA
- ปกป้องชีวิต สุขภาพ และสวัสดิภาพของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมุ่งลดการบาดเจ็บ อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงานให้เหลือน้อยที่สุด
- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการรีไซเคิลและการดำเนินงานตามหลัก เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- สร้างความร่วมมือกับคู่ค้า ชุมชน และหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- บูรณาการแนวทาง ESG และ SDGs สู่กลยุทธ์องค์กร เพื่อการเติบโตที่สมดุล โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาว



## **ขอบเขตการบังคับใช้**

นโยบายฯ ฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกระดับ ผู้รับเหมา และผู้ที่ปฏิบัติงานในนามบริษัทฯ รวมถึงโครงการก่อสร้างทุกแห่งของบริษัทฯ หากข้อความใดในนโยบายนี้ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ให้ถือปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้เป็นหลัก

## **แนวนโยบายเพื่อถือปฏิบัติ**

### **1. การบริหารจัดการและการปฏิบัติตามกฎหมาย**

บริษัทฯ ดำเนินงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดของลูกค้าในทุกด้านของคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE) โดยถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกระดับที่จะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (คปอ.) เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานต่อฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมส่งเสริมให้มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบด้าน QHSE อย่างชัดเจนในทุกระดับขององค์กร

### **2. การจัดการความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**

บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นในทุกกิจกรรมอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับปรุงกระบวนการทำงาน เครื่องมือ และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบ QHSE อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จัดทำแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) และดำเนินการตรวจติดตาม ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานด้าน QHSE อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย มาตรการ และเป้าหมายขององค์กรได้รับการปฏิบัติและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้

### **3. การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยและการมีส่วนร่วมของพนักงาน**

บริษัทฯ ส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในทุกระดับขององค์กร โดยมุ่งสร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบร่วม และพฤติกรรมเชิงบวกในการทำงานอย่างปลอดภัยและมีคุณภาพ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางสำหรับการรายงานเหตุการณ์ไม่ปลอดภัยหรือข้อเสนอนะด้าน QHSE ที่เปิดกว้างและปลอดภัย โดยรับประกันว่าผู้รายงานจะไม่ได้รับผลกระทบในทางลบ (No Retaliation Policy) เพื่อส่งเสริมการสื่อสารสองทางและการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงของพนักงานและผู้รับเหมา

### **4. การฝึกอบรมและการสื่อสาร**

บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QHSE) ตามความเสี่ยงและความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในนามบริษัท มีส่วนร่วมในกิจกรรม QHSE อย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรมเฉพาะทาง การรณรงค์สร้างจิตสำนึก และการสื่อสารสองทาง เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และผลการดำเนินงานด้าน QHSE ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ได้แก่ Intranet ป้ายประกาศ การประชุม กิจกรรมองค์กร และระบบออนไลน์ เพื่อให้ข้อมูลเข้าถึงบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง โปร่งใส และต่อเนื่อง



#### 5. การป้องกันอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ และควบคุมความเสี่ยงจากการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด บริษัทมุ่งมั่นในการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรต่างๆอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) การรีไซเคิลของเสีย และการจัดการของเสียอย่างถูกวิธี เพื่อป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด บริษัทตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนสู่บรรยากาศ (Carbon Reduction) และยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกรอบ ESG (Environment – Social – Governance) และการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กร

#### 6. การป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

บริษัท ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน รวมถึงติดตามและประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น แสง เสียง ความร้อน ฝุ่น และสารเคมี เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย หรือโรคจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทประยุกต์ใช้ระบบ ใบอนุญาตทำงาน (Permit-to-Work System) สำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น งานบนที่สูง งานในที่อับอากาศ งานร้อน และงานไฟฟ้า เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงจากอันตรายในการทำงาน ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ บริษัทจะดำเนินการ สอบสวนและวิเคราะห์สาเหตุ (Incident Investigation) เพื่อจัดทำมาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ รวมถึงจัดเก็บสถิติและรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

#### 7. การตรวจสอบและการประเมินผล

บริษัท จัดให้มีการตรวจประเมินภายใน และการตรวจประเมินภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสอดคล้องและประสิทธิผลของระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SHE) ผลการตรวจประเมินจะถูกรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานเสนอฝ่ายบริหาร รวมถึงสื่อสารต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน บริษัทจะดำเนินการ ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ และแนวทางปฏิบัติ ตามผลการประเมิน เพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการ SHE ให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

#### การทบทวน

คณะกรรมการบริษัท จะทบทวนนโยบาย QHSE อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทขององค์กรและกฎหมาย